



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:



РЕГИОНЫ БУДУТ УСТАНАВЛИВАТЬ КВОТУ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ ДЛЯ ВСЕХ ВИДОВ ОБОСОБЛЕННЫХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Поправки касаются установления квоты для приема на работу инвалидов для обособленных структурных подразделений организаций, расположенных в других регионах.

Для всех обособленных структурных подразделений (а не только для представительств и филиалов) квота будет устанавливаться в соответствии с законодательством регионов, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких подразделений за предыдущий квартал.

Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2026 г.

Документ: Федеральный закон от 29.11.2025 № 445-ФЗ «О внесении изменений в статью 38 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации».

СТРАХОВЫЕ ТАРИФЫ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПОРЯДОК ИХ УПЛАТЫ ОСТАНУТСЯ ПРЕЖНИМИ

Установлено, что на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний уплачиваются страхователями в порядке и по тарифам, которые установлены Федеральным законом от 22.12.2005 № 179-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год».

В основу расчета тарифов страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов положены показатели прогноза социально-экономического развития Российской Федерации до 2028 года (базовый вариант) с учетом показателей отчета об исполнении бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации за 2024 год, а также данных Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации о расходах на обеспечение по страхованию пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в разрезе видов экономической деятельности за 2024 год.

Продолжение на стр. 2-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

При подготовке законопроекта использованы следующие основные показатели прогноза социально-экономического развития Российской Федерации до 2028 года: **фонд заработной платы:** на 2026 год - 56 464,0 млрд. рублей, на 2027 год - 61 047,0 млрд. рублей и на 2028 год - 65 689,0 млрд. рублей;

номинальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника: на 2026 год - 107 949 рублей, на 2027 год - 116 601 рубль, на 2028 год - 125 163 рубль;

индекс потребительских цен: на 2025 год - 106,8%, на 2026 год - 104,0%, на 2027 год - 104,0%, на 2028 год - 104,0%.

При этом сохраняются условия установления и размеры тарифов, действовавших в 2025 году - 32 страховых тарифа на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (от 0,2 до 8,5 процента к суммам выплат и иных вознаграждений) в соответствии с видами экономической деятельности по классам профессионального риска.

Документ: Федеральный закон от 28.11.2025 № 434-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов».

ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РОССИЙСКОГО КРАСНОГО КРЕСТА ЗАКРЕПИЛИ НА ЗАКОНОДАТЕЛЬНОМ УРОВНЕ

Закон определяет правовое положение Российского Красного Креста, цели и задачи, структуру, организационные и имущественные основы деятельности организации. Российский Красный Крест оказывает благотворительную, гуманитарную, медицинскую, социальную, медико-социальную и иную помощь, он занимается повышением качества и продолжительности жизни населения и распространением необходимых для этого знаний. Предусмотрено функционирование региональных и местных отделений. Членом Российского Красного Креста может быть любой гражданин, а также иностранец, лицо без гражданства, законно находящиеся в России, участвующие в деятельности организации, за исключением случаев, установленных федеральными законами.

Закон вступает в силу с 1 февраля 2026 г., отдельные нормы - с 1 сентября 2026 г.

Документ: Федеральный закон от 15.12.2025 № 457-ФЗ «Общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест».

ИСПОЛНИТЕЛЬСКИЙ СБОР УВЕЛИЧЕН ДО 12 ПРОЦЕНТОВ

Реализация права на судебную защиту, гарантированного статьей 46 Конституции Российской Федерации, обеспечивается в том числе полным и своевременным исполнением судебных актов.

Продолжение на стр. 3-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Одним из инструментов, способствующих полному, правильному и своевременному исполнению судебных актов, актов иных органов и должностных лиц, является взыскание с должника исполнительского сбора.

Увеличение размера исполнительского сбора призвано послужить дополнительным фактором, стимулирующим исполнение должниками обязательств по исполнительным документам в установленный срок, повысит эффективность деятельности органов принудительного исполнения Российской Федерации, а также приведет к дополнительным поступлениям денежных средств в федеральный бюджет.

Законопроектом предлагается усовершенствовать институт исполнительского сбора, увеличив его размер с семи до двенадцати процентов, от денежной суммы или цены имущества, которую нужно взыскать, и тем самым сделать более эффективным инструментом воздействия на должника, мотивирующим его к скорейшему исполнению требований исполнительного документа.

Минимальный предел санкции предлагается установить в размере 2000 руб. для физлиц либо ИП и 20 тыс. руб. для организаций.

Если требование неимущественное, то сбор с граждан или ИП составит 10 тыс. руб., а с юрлиц – 100 тыс. руб.

Пока минимальные и фиксированные суммы в 2 раза ниже.

Кроме того, законопроектом предложено установить возможность взыскания исполнительского сбора одновременно с основной суммой долга. При отсутствии или недостаточности у должника денежных средств или иного имущества для полного удовлетворения требований взыскателя взыскание исполнительского сбора будет осуществляться пропорционально взысканной сумме или денежным средствам, вырученным от реализации имущества должника.

Изменения вступят в силу через 10 календарных дней после опубликования закона.

Основание: Федеральный закон от 29.12.2025 № 563-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об исполнительном производстве».

ПРЕЗИДЕНТОМ УТВЕРЖДЕНА НОВАЯ СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Утверждена Стратегия развития здравоохранения на период до 2030 г. Предусмотрены развитие медицинской реабилитации лиц с ОВЗ, в том числе участников СВО, обеспечение независимости производства отечественных высокотехнологичных лекарств, полная интеграция систем оказания медпомощи в

Продолжение на стр. 4-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

новых регионах с системой здравоохранения страны и разработка систем с поддержкой принятия врачебных решений с использованием ИИ.

Доля граждан, ведущих здоровый образ жизни, должна увеличиться до 13,6%. Потребление алкоголя должно сократиться до 7,8 л этанола на душу населения в год. Доля лекарств, произведенных в России, в общем объеме жизненно необходимых и важнейших препаратов увеличится до 90%. Уровень технологической независимости в сфере здравоохранения должен достигнуть 80%. Обеспеченность врачами медицинских учреждений в сфере бесплатной медицины составит 43,46 человека на 10 тыс. населения.

Указ вступает в силу со дня подписания.

Документ: Указ Президента России от 08.12.2025 № 896 «О Стратегии развития здравоохранения в Российской Федерации на период до 2030 года».

РАЗРАБОТАНА СТРАТЕГИЯ ПОВЫШЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ В РОССИИ ДО 2036 Г.

Президент России утвердил новую Стратегию повышения безопасности дорожного движения в Российской Федерации.

По-прежнему 9 из 10 ДТП происходят из-за нарушения ПДД водителями, чаще всего из-за превышения скорости (27,1% аварий в 2024 г.). 25,3% всех погибших пришлось на «пьяные» ДТП. Смертность в ДТП с участием водителей, находившихся в состоянии наркотического опьянения, увеличилась на 34,5% по сравнению с предыдущим годом, до 339 человек. Среди других проблем - массовое игнорирование водителями ремней безопасности и мотошлемов, отвлечение внимания на мобильные телефоны во время движения, выезд на дороги лиц без водительских прав, участие в дорожном движении людей с медицинскими противопоказаниями, присутствие на дорогах детей-водителей, рост аварийности среди пожилых водителей старше 60 лет и среди новичков, увеличение числа ДТП по вине водителей-иностранцев. Важно повышать правовую культуру населения и сформировать нетерпимость к нарушениям правил безопасности. Необходимо совершенствовать конструкции транспортных средств и дорожную инфраструктуру, чтобы предотвратить ошибки водителей или минимизировать их последствия. Кроме того, помощь пострадавшим в ДТП должны оказывать своевременно.

Указ вступает в силу со дня подписания.

Документ: Указ Президента России от 14.11.2025 № 841 «Об утверждении Стратегии повышения безопасности дорожного движения в Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Продолжение на стр. 5-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****АКТУАЛИЗИРОВАНЫ ПРАВИЛА ФИНАНСИРОВАНИЯ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА**

Внесены изменения в правила финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, профзаболеваний и санаторно-курортного лечения работников вредных производств.

Расширено число работников, расходы на обучение по охране труда которых финансируются за счет сумм страховых взносов. Финансовому обеспечению также подлежат расходы на приобретение вендингового оборудования, дозаторов для выдачи СИЗ и смывающих средств, оборудования для дистанционного проведения медосмотров.

В стоимости путевок учитывается туристический налог.

Максимальная сумма возмещения стоимости одной путевки на санаторно-курортное лечение определяется исходя из стоимости одного койко-дня в размере 14 230,41 руб. Эта величина ежегодно индексируется.

Урегулирован порядок принятия решений о финансировании предупредительных мер при выделении в течение финансового года дополнительных средств.

Документ: Приказ Минтруда России от 08.08.2025 № 497н «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.07.2024 № 347н», зарегистрирован в Минюсте России 09.12.2025 за № 84525.

НЕКОММЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ БУДУТ ПОДАВАТЬ ОТЧЕТНОСТЬ ПО ЕДИНОЙ ФОРМЕ

Установлены единая форма отчета о деятельности некоммерческих организаций (НКО), правила его представления в Минюст, порядок размещения отчетов на сайте Министерства и объем содержащихся в них сведений.

Отчет будет подаваться только через личный кабинет на портале Минюста для НКО. В него включены в т. ч. сведения о целях и объемах использования денег и другого имущества, а также об использовании средств, собранных с помощью ящиков для пожертвований. Приказ вступает в силу с 1 января 2026 г. и действует в течение 6 лет.

Документ: Приказ Министерства юстиции России от 09.12.2025 № 336 «Об отчетности некоммерческих организаций», зарегистрирован в Минюсте России 09.12.2025 за № 84520.

*Вендинг (от англ. vending) – способ розничной торговли, при котором товары или услуги продаются с помощью автоматических устройств – вендинговых автоматов

Продолжение на стр. 6-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ ПРОДЛЕНО НА НОВЫЙ СРОК**

23 декабря в Министерстве энергетики Российской Федерации состоялось знаковое событие для всего топливно-энергетического комплекса страны.

В присутствии Министра энергетики Российской Федерации Сергея Цивилева было подписано соглашение о продлении Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства на 2023-2025 годы на период 2026 - 2028 годов - **до 31 декабря 2028 года**. Документ подписали Президент Общероссийского объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Павел Завальный и Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

Данное соглашение в современных геополитических и экономических условиях имеет важное значение. Оно гарантирует сохранение всего набора социальных льгот, гарантий, компенсаций и особенностей труда для более чем одного миллиона работников нефтегазовой отрасли. В период сложных экономических преобразований, происходящих в стране и мире, санкционного давления на все сферы жизни общества, Отраслевое соглашение призвано гарантировать социальную стабильность, исключить различного рода риски трудовых конфликтов и создать основу для уверенного развития нефтегазового комплекса страны.

Подписание соглашения стало результатом трехмесячных переговоров между работодателями и Профсоюзом. Стороны договорились о продлении действующего Отраслевого соглашения на 2026 - 2028 годы, что в нынешней ситуации является оптимальным решением, обеспечивающим защиту интересов работников.

Работа по Отраслевому соглашению будет продолжена в следующем году. Стороны договорились о дальнейшей проработке отдельных положений и о совершенствовании в целом Отраслевого соглашения. Это показала и практика, поскольку в 2024 году стороны заключали уже дополнительные соглашения по новым мерам поддержки участников СВО и их семей.

Важно также подчеркнуть, что Отраслевое соглашение, которое теперь действует по 2028 год включительно, - это не просто формальный отраслевой документ, это документ, свидетельствующий о социальной ответственности сторон Отраслевого соглашения, доверии и заботе о людях труда. Он позволяет коллективам компаний нашей отрасли смотреть с уверенностью в будущее, сосредоточившись на решении производственных задач и иных экономических

Продолжение на стр. 7-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

вопросах. А подписание его в присутствии Министра энергетики России Сергея Цивилева показывает заинтересованность Правительства России в обеспечении конструктивного диалога между Профсоюзом и работодателями отрасли.

Документ: Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства на 2026 - 2028 годы // <https://orngr.ru/отраслевое-соглашение-по-организации>.

ЗАКЛЮЧЕНО «ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА НА 2026-2028 ГОДЫ»

Соглашение заключено в целях создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для достижения высоких социальных стандартов (региональных стандартов достойного труда), гармоничного развития отраслей экономики и социальной сферы между Правительством Санкт-Петербурга, Союзом «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга».

Определены, в частности, его состав, главные цели и показатели (индикаторы) социально-экономического развития Санкт-Петербурга, основные задачи и приоритетные направления экономической и социальной политики Санкт-Петербурга, механизмы реализации основных задач экономического и социального развития региона, а также вопросы развития социального партнерства.

Урегулированы вопросы привлечения к ответственности за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств Соглашения, непредставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за его выполнением.

Действие Соглашения распространено на исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга, а также работодателей, не отказавшихся от присоединения к Соглашению. Предусмотрено, что Соглашение вступает в силу с 1 января 2026 года и действует до 31 декабря 2028 года.

Приняты взаимные обязательства сторон Соглашения. Определены стороны, ответственные за выполнение обязательств, сроки их реализации и ответственные исполнители.

Документ: «Трехстороннее соглашение Санкт-Петербурга на 2026-2028 годы» (Заключено в г. Санкт-Петербурге 11.12.2025 № 397/25-С).

Продолжение на стр. 8-14.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****ПРЕДЕЛЬНУЮ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ ПЛАНИРУЕТСЯ УВЕЛИЧИТЬ ДО 240 ЧАСОВ В ГОД**

Законопроект внесен в Госдуму Правительством России в целях совершенствования правового регулирования вопросов применения институтов сверхурочной работы и совместительства, сокращения избыточных требований при трудоустройстве и увольнении работников, а также оптимизации издержек работодателей.

Законопроектом предлагается установить, что продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением, распространяющимся на данного работодателя.

Одновременно с этим документом закрепляются дополнительные гарантии для работников, привлекаемых к сверхурочной работе, и устанавливается единый порядок оплаты сверхурочной работы с учетом рабочего времени исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену) учетного периода (до 120 часов: первые два часа - с коэффициентом 1,5, последующие часы - с коэффициентом 2, начиная со 121-го часа - с коэффициентом 2). При этом конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором и (или) соглашением, а по желанию работника вместо повышенной оплаты сверхурочная работа может компенсироваться.

Действующее правовое регулирование института сверхурочной работы (максимальный порог сверхурочных часов - не более 120 часов) не позволяет работодателям оформлять переработку работника как сверхурочную работу, в связи с чем по данным опросов только 11 процентов от всех работающих сверхурочно получают дополнительную оплату за сверхурочную работу.

Установление возможности увеличения предельного количества часов сверхурочной работы в год позволит разрешить указанную проблему, предоставив работодателям возможность активнее привлекать работников (с их согласия) к сверхурочной работе, а работникам повысить уровень оплаты своего труда.

Кроме того, расширение возможностей сверхурочной работы позволит нивелировать потребность в создании 48,8 тыс. дополнительных рабочих мест в отдельных отраслях (обрабатывающее производство, строительство, торговля, транспортировка и хранение).

Также законопроектом предлагается внести в Трудовой кодекс Российской Федерации следующие комплексные изменения, предусматривающие в том числе:

Продолжение на стр. 9-14.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

- расширение перечня оснований для расторжения работодателем трудового договора в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей в части совершения хищения по месту работы;
- введение электронного кадрового документооборота в отношении документов, подтверждающих прохождение работниками инструктажей по охране труда;
- установление случаев, в которых допускается отзыв из отпуска работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда;
- установление возможности направления в исключительных случаях уведомления работнику о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или в электронном виде посредством цифровой платформы «Работа в России».

Одновременно в целях обеспечения сохранения здоровья работников законопроектом предусматриваются дополнительные гарантии для работников, привлекаемых к сверхурочной работе, в части обязательности прохождения ими ежегодной диспансеризации с правом на освобождение от работы на один рабочий день с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, а также медицинских осмотров перед началом сверхурочной работы.

Документ: Проект Федерального закона № 1103297-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» // <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1103297-8>.

РАБОТНИКИ, ПОСТРАДАВШИЕ ОТ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ, ПОЛУЧАТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

Законопроект подготовлен по поручению президента России в целях внесения в законодательство Российской Федерации изменений, предусматривающих право граждан, пострадавших в результате чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, на получение оплачиваемых выходных дней и (или) отпуска без сохранения заработной платы для восстановления приемлемых условий жизнедеятельности, и направлен на повышение социальной защищенности граждан, пострадавших в результате чрезвычайных ситуаций.

Законопроектом предлагается внести в Трудовой кодекс Российской Федерации изменения, предусматривающие право граждан, пострадавших в результате чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, на предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня и отпуска без сохранения заработной платы до пяти календарных дней для восстановления приемлемых условий жизнедеятельности.

Продолжение на стр. 10-14.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

Предоставление указанных дополнительного выходного дня и отпуска без сохранения заработной платы предполагается при одновременном соблюдении следующих условий: фактическое проживание в жилом помещении, находящемся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушение условий жизнедеятельности, утрата имущества в результате чрезвычайной ситуации. Порядок и условия предоставления таких дней будет определяться Правительством Российской Федерации. При этом подтверждение фактов проживания граждан в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в настоящее время осуществляется органами местного самоуправления самостоятельно в соответствии с Федеральным законом от 21 декабря 1994 г. № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера». Такой подход будет способствовать сохранению баланса интересов между сторонами трудовых отношений. Предлагаемые проектом федерального закона изменения позволят обеспечить работников необходимым временем для восстановления документов, утраченных при чрезвычайной ситуации, реализации своих прав на получение мер поддержки, а также для восстановления приемлемых условий жизнедеятельности в случае такой необходимости.

Документ: Проект федерального закона № 1110668-08 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» № // <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1110668-08>.

В ГОСДУМЕ ПРЕДЛОЖИЛИ ЗАЩИТИТЬ ПРАВА РАБОТНИКОВ, ВХОДЯЩИХ В СОСТАВ ВЫБОРНЫХ КОЛЛЕГИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И НЕ ОСВОБОЖДЕННЫХ ОТ ОСНОВНОЙ РАБОТЫ

Целью проекта федерального закона «О внесении изменений в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации» является предоставление дополнительных гарантий защиты прав руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним). Как сказано в пояснительной записке к законопроекту, в условиях существующей экономической модели капиталистического общества именно выборные профсоюзные руководители выполняют функцию представительства трудовых коллективов и защищают реальные интересы работников и их трудовые права. Благодаря их независимости и повышенной нормативной защите лидеры профсоюзных организаций вносят вклад в построение социального диалога между работниками, государством и работодателями, а также участвуют в обеспечении восстановления нарушенных прав трудящихся путём проведения переговоров с нанимателями, подаче жалоб

Продолжение на стр. 11-14.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

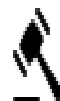
в трудовую инспекцию или исковых заявлений в судебные органы, а также оказывают консультационную и в рамках возможностей юридическую поддержку. В случае принятия данного законопроекта, будут расширены гарантии для работников, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы. Предложенные изменения в статью 374 будут устанавливать:

- 1) **наличие обязательного предварительного согласия выборного профсоюзного органа** при увольнении по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3, 5 и 6 части первой статьи 81 Трудового Кодекса, при переводе на другую работу, при наложении дисциплинарного взыскания на руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним);
- 2) **увеличение срока, предусмотренного для выражения согласия или несогласия выборного профсоюзного органа**, который продлевается до момента ближайшего заседания исполнительного органа, но не более одного месяца со дня получения от работодателя проекта приказа и копий документов, являющихся основанием для принятия решения о дисциплинарной ответственности;
- 3) **изменение процедуры обжалования решения профсоюзного органа, который оспорить можно будет исключительно в судебном порядке** (данная мера также подтверждена в Постановлении Конституционного Суда России от 03.06.2021 № 26-П «По делу о проверке конституционности части третьей статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.К. Сергеевой»);
- 4) **запрет на увольнение работников данной категории, не освобожденных от основной работы, до признания судом необоснованным решения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа о несогласии с увольнением такого работника;**
- 5) **гарантии обеспечения деятельности руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций.**

Предлагаемые изменения позволят обеспечить правовую защиту деятельности представителей коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций и их структурных подразделений, расширить гарантии их прав в случаях злоупотребления работодателями своими правами, а также исключить дополнительные способы административного давления со стороны нанимателей на лидеров профсоюзных организаций.

Документ: Проект федерального закона № 1082329-8 «О внесении изменений в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации» // <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1082329-8>.

Продолжение на стр. 12-14.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:****КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД РОССИИ РАЗЪЯСНИЛ, КАКИЕ ОБРАЩЕНИЯ В
ПУБЛИЧНЫЕ ОРГАНЫ ЧЕРЕЗ ИНТЕРНЕТ НЕ СЧИТАЮТСЯ КЛЕВЕТОЙ**

Гражданка обращалась в различные органы публичной власти с жалобами на соседей-чиновников, указывая, что они позорят политическую партию, представляют угрозу для общества и длительно превышают полномочия, пытаясь лишить ее земельного участка. Ее осудили за публичную клевету с использованием информационных сетей. Конституционный Суд России указал, что оспариваемая норма УК не противоречит Конституции. Она не квалифицирует электронную переписку как публичное распространение информации, если официальные интернет-приемные используются как способ направления обращения, не предполагающий его доступности неопределенному кругу лиц. В этом случае публичные органы, должностные лица и организации сами должны сохранять конфиденциальность. Дело заявительницы подлежит пересмотру. Само по себе обращение клеветой не является, но нужно установить, было ли оно обусловлено реализацией конституционных прав или намерением навредить другим лицам через распространение сведений. Предназначенную для официальных обращений коммуникацию необходимо отличать от сообщений в соцсетях, доступных широкому кругу лиц.

Документ: Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 04.12.2025 № 43-П «По делу о проверке конституционности части второй статьи 128.1 Уголовного кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Роговой Лилии Геннадьевны» / © СПС ГАРАНТ.

ПРОЦЕНТЫ ЗА ЗАДЕРЖКУ ВЫПЛАТ РАБОТНИКУ ДОЛЖНЫ НАЧИСЛЯТЬСЯ И НА КОМПЕНСАЦИЮ МОРАЛЬНОГО ВРЕДА

Работник получил травму на производстве. Суд обязал работодателя выплатить ему компенсацию морального вреда. Решение было исполнено только через полтора месяца, поэтому работник потребовал проценты за задержку выплаты. Он ссылался на статью ТК РФ о материальной ответственности работодателя при нарушении им срока установленных выплат. Но суды заявили, что эта статья не распространяется на спорную компенсацию.

Конституционный Суд России встал на сторону гражданина.

Он отметил, что оспариваемая норма не противоречит Конституции России. Она должна применяться и к начислению процентов на сумму компенсации морального вреда.

Продолжение на стр. 13-14.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**

Указанная компенсация обеспечивает реализацию конституционных прав граждан на охрану труда и здоровья. Она является важным элементом возмещения вреда работнику. Неисполнение решения о компенсации нарушает принцип его полного возмещения. Дело заявителя подлежит пересмотру.

Документ: Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 15.12.2025 № 44-П «По делу о проверке конституционности части первой статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина Полежаева Алексея Викторовича» / © СПС ГАРАНТ.

**ВЕРХОВНЫЙ СУД РОССИИ ЗАЩИТИЛ ДОБРОСОВЕСТНОГО ПОКУПАТЕЛЯ
В СПОРЕ О ПРОДАЖЕ КВАРТИРЫ ПОД ВЛИЯНИЕМ МОШЕННИКОВ**

Верховный Суд России отменил решения нижестоящих судов, удовлетворивших иск гражданки о признании сделки купли-продажи квартиры недействительной как совершенной под влиянием заблуждения.

Истица утверждала, что ее обманом заставили продать квартиру, а деньги она не получила. Покупательница - ИП в сфере недвижимости не проявила должной осмотрительности, приобретая квартиру по заниженной цене.

Суды предыдущих инстанций допустили существенные нарушения в толковании и применении норм ГК РФ. Ссылаясь на экспертизы по уголовному делу, они сочли, что истица не понимала, что делает, находясь под сильным психологическим давлением. Но эти экспертизы не подтверждают, что именно в момент совершения сделок истица не была способна понимать значение своих действий или руководить ими. Однако от проведения экспертизы в гражданском судопроизводстве истица отказалась. При этом ВС учел, что она, как опытный предприниматель, неоднократно в течение жизни заключавший различные контракты, должна была понимать последствия своих действий.

Кроме того, недопустимо не учитывать добросовестности другой стороны при оспаривании сделки по мотиву заблуждения. Не доказано, что покупатель действовал недобросовестно.

Также отмечено, что суд не вправе не применять в этом деле двустороннюю реституцию, которая возможна только в прямо предусмотренных законом случаях.

Право собственности на квартиру оставлено за покупателем. Дело о выселении истицы отправлено на пересмотр.

Документ: Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 16.12.2025 № 5-КГ25-174-К2 / © СПС ГАРАНТ.

Продолжение на стр. 14-14.



**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**



КЛЮЧЕВАЯ СТАВКА СНИЖЕНА ДО 16% ГОДОВЫХ

Банк России 19 декабря 2025 г. принял решение снизить ключевую ставку на 50 б. п., до 16% годовых.

Центральный Банк будет поддерживать такую жесткость денежно-кредитных условий, которая необходима для возвращения инфляции к цели. По прогнозу Банка России, годовая инфляция снизится до 4-5% в 2026 г. В 2027 г. и далее она будет находиться на цели.

Следующее заседание Совета директоров Банка России по уровню ключевой ставки запланировано на 13 февраля 2026 г.

Документ: Информационное сообщение Банка России от 19.12.2025 «Банк России принял решение снизить ключевую ставку на 50 б.п., до 16,00% годовых» / © СПС ГАРАНТ.



**ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»**

**В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ
«ВКОНТАКТЕ»**



**ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА
ОФИЦИАЛЬНЫЙ
ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»**



**ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»**

**НА САЙТЕ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»**

**Составитель обзора:
А. Шустров**